

การกำหนดวิธีการนำเสนอผลการวิเคราะห์ที่ไม่ถูกต้องหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขอรองรับการสำรวจตามที่บาน พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตามที่บาน ให้ดังนี้

ประด็คที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเชิงลึกยิ่งขึ้น

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรฐาน โครงการ หรือกิจกรรม	ชุดตอนที่เริ่มใช้การปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและเชิงลึกยิ่ง	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาคม สภาท้องถิ่น พนักงานองค์กรบริหารส่วนตามปก ทางด้าน แหล่งของครรภาก็ครือข่าย พลังสูตร "เพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศในการ บริหารจัดการของคคร ขององค์กรบริหารส่วนตามปก ทางด้าน ประจำปีงบประมาณ 2568"	จัดอบรมเพื่อให้ความรู้เบื้องต้น กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เทคนิควิธีการ บริหารจัดการในกรปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ เพิ่มประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พัฒนาส่วนตำบล หน่วยงานเจ้าหน้าที่ คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่	25 - 26 กุมภาพันธ์ 2568	ทุกสำนัก ແสาทุกกอง

## การกำหนดวิธีการนำเสนอผลการวิเคราะห์ที่ปฏิการบริการหรือมาตรการเพื่อชักชวนเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพานพวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากภาวะเศรษฐกิจโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดความไม่สงบในสังคมและความไม่สงบในประเทศ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ ในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดังนี้

### ประดิษฐ์ที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรฐาน โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การให้บริการและระบบ E-Service	โครงการระบบเปียนรับส่งหนังสือราชการอัจฉริยะ Smart Saraburi	จัดประชุมหารือการจัดระบบ เอกสารภายในหน่วยงาน เพื่อ สามารถรับรู้ในภาคีที่ปรึกษา และดำเนินการรับสืบทอดสนอง ความต้องการของผู้ใช้งาน เพื่อ บรรลุภารกิจที่ต้องการ ระบบ ทำสัญญาจ้าง ทดสอบระบบ อบรมเจ้าหน้าที่ในภาคีที่ปรึกษา เพื่อใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้กับประชาชน	๗๖๖๓ - กันยายน 2568	ทุกสำนัก/กอง

การกำหนดวิธีการนำเสนอผลการวิเคราะห์ที่ปฏิการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์กรในส่วนต้นทางน้ำที่ปฏิการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. 2568

จлагаารวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนต้นทางน้ำที่ดีขึ้น ดังนี้

คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนต้นทางน้ำที่ดีขึ้น ดังนี้

ประชุมที่ 3 ห้องทดลองและร่วมบูรณาการประชุมพัฒน์และพร้อมกล่าวสารภาครัฐ

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผ่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ฯ ข้อมูลเชิงสารภาพครั้ง	มีคำสั่งมอบหมายงานสำคัญเบื้องต้นที่ต้องดำเนินการตามที่ได้ระบุ และเป็นผู้ลงนามในกรอบประชาสัมพันธ์ ให้ทราบทั่วทั้งภาคพื้นที่และเจ้าหน้าที่ภายในที่ได้มาทำเอกสารประจำสำนักงานที่ประจําต่อไปผ่านผู้บังคับบัญชา ในการตรวจสอบก่อนที่จะลงเริ่มเปิด เพื่อประกาศลั่นทั่วทั้งประเทศ	เมื่อมีการจัดตั้งกรอบหรืองานทุกอย่างของ อบต.ท่าริ้ว จังหวัดเชียงใหม่ เจ้าหน้าที่บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ได้มาทำเอกสารประจำสำนักงานที่ประจําต่อไปผ่านผู้บังคับบัญชา ในการตรวจสอบก่อนที่จะลงเริ่มเปิดเพื่อประกาศลั่นทั่วทั้งประเทศ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	สำนักปลัด

การกำหนดวิธีการนับผลการวิเคราะห์ในสู่การปฏิการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขอองค์กรการประมูลคุณธรรมและความโปร่งใสในการต่อสู้การคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จлагаารวิเคราะห์ผลการประมูลคุณธรรมและความโปร่งใสในการต่อสู้การคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำไปสู่การปรับปรุงมาตรฐานการต่อสู้การคอร์รัปชัน ให้ดีขึ้น ดังนี้  
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรการบริหารส่วนต้นทางทั่วไป ให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการซื้อขายพัสดุและภาระของราชการ

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการกำกับดูแล การซื้อขายพัสดุและภาระของ ราชการ	จัดทำคู่มือการใช้ชี้ร้อยสินของทางราชการ เพื่อเป็น แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ ปัจจุบันมีผลระยะเวลาก่อนให้ห้ามเงิน และ เผยแพร่คู่มือ/แนวทางเดิมก่อนกว่าไฟเขียวจากภาระและ เง้าหนังสือที่ทราบและยังไม่ได้ออกใบอนุญาต สร้างระบบการ ประมูลแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การซื้อขาย รับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย รวมทั้งกำหนด มาตรฐานการบริหารงานบุคคลและภาระพิจารณาให้คุณ ให้เหมาะสมตามหลักคุณธรรมและความสามัคคิ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ 2. ดำเนินการจัดทำร่าง คู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ เสนอคณะกรรมการจัดทำ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ความเห็นชอบและมี คู่มือฯ ไส้กรอกปฏิบัติ 3. แจ้งเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วย เครื่องมือ 4. เผยแพร่คู่มือ/แนว ทางการปฏิบัติงานผ่านเน็ตเวิร์ก หน่วยงาน บอร์ดประชุมสามัญฯ	๗๖๐๑๘ 2567 - กันยายน 2568	ก้องศักดิ์

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์มาเป็นสู่การปฏิการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์กรบริหารส่วนตำบลพานพวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำไปสู่การปรับปรุงมาตรการเพื่อปรับเปลี่ยนการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ 5 กระบวนการตัวชี้วัดความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและกิจกรรมอันดับต้น

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนที่รือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและกิจกรรม <sup>จัดซื้อจัดจ้าง</sup>	จัดอบรมการประปินป้องกันของเจ้าหน้าที่ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน ให้ ช้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและยึดถือปฏิบัติ	1. แต่งตั้งกลุ่มฯทำงานดูแล มาตรฐานการงบประมาณปีบัญชีงบของ เจ้าหน้าที่ 2. ดำเนินการจัดทำร่าง มาตรฐานการงบประมาณปีบัญชีงบของ เจ้าหน้าที่ เสนอคุณภาพงานอันดูทำ มาตรฐานหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ความ เห็นชอบและนิยามต่อไปสู่การ ปฏิบัติ 3. แจ้งวิธีการเบิกคลังการ ภายในหน่วยงานปฏิบัติงานตาม มาตรฐานหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดย เครื่องครุ 4. เผยแพร่มาตรการ/แนว ทางการเงินปีบัญชีงบ年内ปีงบ หน่วยงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	กองคลัง

การดำเนินดิจิทัลการนำ้ยาภาระที่บัญชีการบัญชีการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขอเชิญชวนสำหรับพนักงาน พนักงานประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จุกจิกการบัญชีและการประมวลผลทางบัญชีและคำนวณไปร่วมไปในงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตามที่ได้ระบุไว้ดังนี้

คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตามที่ได้ระบุไว้ดังนี้

ประดิษฐ์ คงชุมนวนภานุกูล ผู้ตรวจสอบบัญชี ผู้อำนวยการบริหารงานบัญชี

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมิน	มาตรฐาน โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่องรอยของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้จ่าย และการบริหารงานบุคคล	1. คัดสิ่งของผู้รับราชการแทนบัญชี อบต. รอง ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด และผู้อำนวยการกอง 2. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 4. แนวทางปฏิบัติตามประเมินผลริบบูรณา ตามประเมินคุณธรรมจริยธรรมของบ้านเรือน อบต. ประจำปี 2568 5. โครงการเชิง เกี่ยวกับพัฒนาส่วนรวมตามแบบและพัฒนางานจ้างองค์การ บริหารส่วนตัวผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนต่อไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	อบต. ทราบด้วยวัน มีกระบวนการ ควบคุมการตรวจสอบการใช้จ่ายงาน และการบริหารงานบุคคล รวมถึงมี การจัดทำแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผนงาน ฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี มีแนวทางปฏิบัติ ตามประเมินคุณธรรมจริยธรรมของบ้าน เรือน โครงการ และทุกสิ่งเป็นไปตาม มาตรฐานที่ต้องการให้เป็นไปตาม ส่วนที่สำคัญที่สุด เนื่องจาก คุณธรรมและจริยธรรมในกระบวนการ ราชการและให้บริการประชาชน ต้องดำเนินการต่อต่อไปจนกว่าจะ วิธีการดำเนินการต่อต่อไปจนกว่าจะ ส่วนที่สำคัญที่สุด เนื่องจาก พัฒนาส่วนตัวบุคลากรและพัฒนาเจ้า เป็นผู้ดูแลคนงานคุณภาพดีอย่าง	ฯ ฯ	สำนักปลัด 2567 - กันยายน 2568

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการพัฒนาต่อไป ที่มุ่งเน้นการให้ข้อมูลคุณภาพและความโปร่งใส

ขอสงวนค่าธรรมเนียมสำหรับการพัฒนาต่อไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำไปสู่การปฏิบัติหรือดำเนินมาตรการเพื่อปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการในส่วนของการรับเรื่องร้องเรียน คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร การบริหารจัดการส่วน担当พัฒนาต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ 7 กติกาและมาตรฐานการให้บริการในยานพาหนะและป้องกันภัยจราจรด้วยเทคโนโลยี

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมิน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลไกและมาตรฐานการดำเนิน การแก้ไขและป้องกัน การหลบหลีกภัยใน หน่วยงาน	1. แผนปฏิบัติการป้องกันภัยจราจร (พ.ศ. 2566-2570) 2. ฝึกซ้อม/แนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร่องเรียนภัยจราจรและประพฤติมิชอบ	ฝึกอบรมหรือวิธีการปฏิบัติ ดังนี้ 1) การประเมินภัยจราจรเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันภัยจราจร (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งใน การซับเติมภาระที่บังคับใช้และ ความโปร่งใส รวมถึงคุ้มครอง ทางการปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน การจราจรและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	สำนักปลัด